

GREATER MANCHESTER GOOD EMPLOYMENT CHARTER

Przewodnik dla pracownika: zatrudnienie u członka Karty Karta Dobrego Zatrudnienia Hrabstwa Greater Manchester

Jesteś zatrudniony przez pracodawcę będącego członkiem inicjatywy Karta Dobrego Zatrudnienia Hrabstwa Greater Manchester. Karta ma charakter systemu oferującego dobrowolne członkostwo i oceny przedsiębiorstw, który ma na celu podnoszenie standardów zatrudnienia dla wszystkich organizacji na obszarze hrabstwa Greater Manchester, bez względu na ich wielkość.

Karta określa siedem kluczowych cech dobrego zatrudnienia; Twój pracodawca zobowiązał się do przestrzegania najwyższych standardów odnoszących się do tych cech i wykazał, że podjął działania mające na celu spełnienie kompleksowych kryteriów. Poniżej znajdziesz informacje o tym, czego możesz się spodziewać jako pracownik członka Karty.

Bezpieczna praca — Twój pracodawca oferuje bezpieczne środowisko pracy, zapewniając pracownikom bezpieczeństwo dochodów poprzez przejrzystość komunikacji i zawieranych umów, gwarantowaną minimalną liczbę godzin pracy oraz regularne przeglądy tych warunków. Dzięki temu pracownicy mają możliwość skutecznego zarządzania swoją pracą zawodową i sferą prywatną.

Elastyczna praca — Twój pracodawca umożliwia elastyczną pracę poprzez projektowanie miejsc pracy w sposób, który w miarę możliwości uelastycznia miejsce i godziny wykonywania pracy oraz liczbę pracowników, przekazując jasne i zrozumiałe informacje o zakresie elastyczności pracy od samego początku zatrudnienia. Pracownicy mają dostęp do jasnej, elastycznej polityki pracy, która zachęca do elastyczności, daje pracownikom możliwość wnioskowania o elastyczne rozwiązania i oferuje ich regularny przegląd.

Rzeczywiste wynagrodzenie — Twój pracodawca wypłaca pracownikom rzeczywiste wynagrodzenie określone przez organizację Living Wage Foundation.

Zaangażowanie i możliwość wypowiedzania się — Twój pracodawca korzysta z zaangażowania pracowników i ich możliwości wypowiedzania się, kreując pewną siebie, silną załogę. Pracownicy biorą udział w procesie podejmowania decyzji i zarządzania zmianami poprzez skuteczną komunikację i konsultacje, a związki zawodowe są uznawane i w stosownych przypadkach pozytywnie zaangażowane.

Rekrutacja — Twój pracodawca korzysta z doskonałych praktyk rekrutacyjnych, wdrażając potencjalnych pracowników w integracyjny, sprawiedliwy proces zatrudniania, który jest dostępny, zapewnia równość i sprawiedliwość, eliminuje nieświadome uprzedzenia i wspomaga budowanie zróżnicowanej siły roboczej.

Zarządzanie kapitałem ludzkim — Twój pracodawca zapewnia doskonały styl zarządzania ludźmi i ich rozwój, oferując pracownikom jasny zestaw wartości, którymi kieruje się organizacja, i oczekiwanych zachowań wraz z prawem do miejsca pracy wolnego od nękania i molestowania. Organizacja, kładąc nacisk na rozwój organizacyjny, zapewnia wszystkim pracownikom szkolenia, które umożliwiają im skuteczne wykonywanie swoich obowiązków oraz rozwijanie umiejętności i zdobywanie doświadczeń wspierających postęp.

Zdrowie i dobre samopoczucie — Twój pracodawca aktywnie dba o zdrowie i dobre samopoczucie personelu. Pracownicy mają możliwość rozwoju w miejscu pracy, w którym wprowadzane są zmiany, a indywidualne potrzeby uznawane; pracodawca uznaje, że zdrowie psychiczne oraz ogólne zdrowie i dobre samopoczucie muszą być rozpatrywane w odniesieniu do szerszych wartości i celów organizacji. Pracodawca opracował odpowiednie strategie i udostępnia wsparcie wewnętrzne i/lub zewnętrzne, ułatwiając toczącą się dyskusję, szkolenia i monitorowanie.

Aby stać się członkiem Karty, Państwa pracodawca spełnił kompleksowe kryteria, wykazując się zaangażowaniem we wszystkich obszarach dobrego zatrudnienia, które opierają się na równości, różnorodności i integracji. Więcej informacji na temat poszczególnych kryteriów członkostwa można znaleźć na stronie internetowej Karty Dobrego Zatrudnienia Hrabstwa Greater Manchester.

Jeśli uważasz, że Twój pracodawca nie przestrzega podjętych zobowiązań do przestrzegania dobrych standardów zatrudnienia, w pierwszej kolejności zalecamy rozmowę z przełożonym/pracodawcą. W razie dalszych wątpliwości lub obaw skontaktuj się z zespołem w jednostce Karty Dobrego Zatrudnienia [tutaj](#).

Wsparcie



GMCA GREATER
MANCHESTER
COMBINED
AUTHORITY

ANDY BURNHAM
MAYOR OF
GREATER
MANCHESTER