

GREATER MANCHESTER GOOD EMPLOYMENT CHARTER

دليل الموظف: العمل لدى إحدى الجهات الحاصلة على عضوية الميثاق ميثاق التوظيف السليم في منطقة مانشستر الكبرى

التوظيف – تتبع جهة عملك إجراءات ممتازة للتوظيف، تشمل الموظفين المرتقبين في عملية توظيف شاملة وعادلة يمكن الاستفادة منها، وتتيح تطبيق مبادئ المساواة والإنصاف، وتقضي على التحيز اللاشعوري، كما تدعم بناء قوة عاملة متنوعة.

إدارة الأفراد – تضمن جهة عملك إدارة ممتازة للأفراد وتطوير القوى العاملة لديها، مما يمنح الموظفين مجموعة واضحة من القيم التنظيمية والسلوكيات المتوقعة جنبًا إلى جنب مع الحق في تهئية مكان عمل يخلو من التمر والمضايقة. ومع التركيز على تطوير الهيكل التنظيمي للمؤسسة، فإنه يتم تزويد جميع الموظفين بالتدريب الذي يمكنهم من تحقيق الأداء المطلوب في عملهم بكل فعالية، وتطوير المهارات والخبرات التي تدعم تحقيق التقدم.

الصحة والعافية – تبذل جهة عملك جهودًا فاعلة لدعم صحة الموظفين ورفاهيتهم. ويتمتع الموظفون بالقدرة على تحقيق النجاح في مكان عمل يحرص على إجراء التعديلات، ويتعرف بالاحتياجات الفردية؛ مع الإقرار بضرورة مراعاة الصحة الذهنية والصحة العامة فيما يتعلق بالقيم والأهداف التي تتبناها المؤسسة على نطاق أوسع. كما أن هناك إستراتيجيات قائمة، مع توفير الدعم الداخلي و/أو الخارجي لتيسير العمليات المستمرة للنقاش والتدريب والمتابعة.

ولكي تكتسب جهة عملك عضوية الميثاق، فقد استوفت المعايير الشاملة المعمول بها، مما يدل على التزامها بجميع الأركان المذكورة أعلاه للتوظيف السليم، والتي تتعزز بقيم المساواة والتنوع والشمول. للتعرف على مزيد من المعلومات حول المعايير المحددة للعضوية، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني لميثاق التوظيف السليم في منطقة مانشستر الكبرى.

إذا كنت ترى أن جهة عملك لا تحترم التزامها بتطبيق معايير التوظيف السليم، فإننا نوصيك بالتحدث إلى مديرك أو صاحب عملك مع أول بادرة لوقوع عدم الالتزام. إذا كان لا يزال لديك أي شواغل، فيرجى الاتصال بالفريق المختص في وحدة العمل المختصة بميثاق التوظيف السليم هنا.

أنت تعمل لدى إحدى الجهات الحاصلة على عضوية ميثاق التوظيف السليم في منطقة مانشستر الكبرى (Greater Manchester Good Employment Charter). يمثل الميثاق عضوية اختيارية وبرنامجًا للتقييم، ويهدف إلى تحسين معايير التوظيف لجميع المؤسسات على اختلاف أحجامها أو قطاع عملها في جميع أنحاء منطقة مانشستر الكبرى.

ويحدد الميثاق سبعة أركان أساسية للتوظيف السليم، وقد تعهدت جهة عملك بالالتزام بأفضل مجموعة من المعايير المنصوص عليها في هذه الأركان، كما بينت عمليًا أنه تم اتخاذ إجراءات لضمان الوفاء بالمعايير الشاملة. فيما يلي شرح عام لما يمكنك أن تتوقعه باعتبارك موظفًا لدى إحدى جهات العمل الحاصلة على عضوية الميثاق.

العمل الآمن – تقدم جهة عملك بك عملًا آمنًا، بما يمنح الموظفين الإحساس بالأطمئنان على دخلهم من خلال الشفافية في عمليات التواصل والعقود، وضمان الحد الأدنى من ساعات العمل، والمراجعة المنتظمة لهذه الشروط. وبذلك يتمتع العاملون بالقدرة على إدارة التزاماتهم في العمل والتزاماتهم الأخرى خارج نطاق العمل بشكل فعال.

العمل المرن – يتيح لك صاحب العمل ميزة العمل المرن من خلال تصميم الوظائف بطريقة تتيح المرونة كلما أمكن فيما يتعلق بأماكن عمل الفريق، ومواعيد عملهم، وعبء العمل، مع الالتزام بالوضوح بشأن إمكانية توفير ميزة المرونة في العمل منذ بداية التوظيف. يتسنى للموظفين الاطلاع على سياسة واضحة بشأن العمل المرن والتي تشجع على المرونة، وتتيح الفرصة للعاملين لطلب ترتيبات مرنة، كما تقدم مراجعة منتظمة للترتيبات بهذا النوع.

الأجر المتناسب مع أعباء المعيشة – جهة عملك تدفع للعاملين الأجر المتناسب مع أعباء المعيشة وفقًا لما يحدده برنامج الأجر المعيشية Living Wage Foundation.

الاندماج والتعبير عن الآراء – تعتمد جهة عملك على اندماج الموظفين في العمل والتعرف على آرائهم وبناء قوة عمل واثقة ومتمكنة. يشارك الموظفون في صنع القرار وإدارة التغيير من خلال التواصل والتشاور الفعالين، كما يتم الاعتراف بالنقابات العمالية والتعامل معها بشكل إيجابي كلما أمكن.