

GREATER MANCHESTER GOOD EMPLOYMENT CHARTER

雇员指南：为章程成员工作 《大曼彻斯特优质聘用章程》

您正在为《大曼彻斯特优质聘用章程》成员工作。该章程是一个自愿的会员组织和评估方案，旨在提高大曼彻斯特地区不同规模或行业的所有企业的就业标准。

《章程》规定了优质聘用的七个关键要素；您的雇主已承诺信守这些要素中的最高标准，并证明已采取足够措施以确保满足《章程》的综合准则。以下要点是您期望一名章程成员所须达到的标准。

安全工作 — 您的雇主为您提供安全工作，通过提高沟通和合同的透明度、保证最低工作时间并定期审核这些条件和条款，使雇员的收入得到保障。雇员因此能够有效地安排其被雇佣和非雇佣时间。

弹性工作 — 您的雇主通过在某种程度上的巧妙设计来实现灵活的工作，即在所有可能的情况下，灵活安排雇员的工作地点、工作时间和工作量；从工作之初就明确了弹性工作的可能性。雇员可以利用雇主鼓励灵活性，给予要求弹性安排的雇员机会的明确的弹性工作政策，并定期审查此类安排。

实际生活工资 — 您的雇主按照生活工资基金会的规定向雇员支付实际生活工资。

参与度和话语权 — 您的雇主利用员工的参与度和话语权，建立一支自信、有能力的雇员队伍。雇员通过与雇主之间的有效沟通和协商参与企业的决策和管理改革，同时工会的地位得到认可并在必要时积极参与这些活动。

招聘 — 您的雇主有很好的招聘方法，让未来雇员参与了一个实现平等和公正，消除无意识偏见的包容、公平的招聘过程，并支持多元化雇员队伍的建设。

人员管理 — 您的雇主能切实提供优秀的人员管理和雇员队伍发展的制度，为雇员提供一套清晰的企业文化和有权在没有欺凌和骚扰的场所工作的预期行为。以企业发展为重点，对所有雇员进行培训，使他们能够有效地发挥他们的作用，并培养有助于提升他们素质的技能和经验。

健康和福利 — 您的雇主积极支持提高雇员的健康和福利水平。雇员能够在不断变革并满足个人需求，同时认识到雇员的身心健康与福利需求要与企业更广泛的价值观和目标相联系的工作场所茁壮成长。制定战略，并提供内部和/或外部支持，以促进持续的讨论、培训和监督。

成为章程成员，您的雇主已经达到了现有的综合标准，表明他们致力于体现上述以平等、多样性和包容性为基础的优质聘用的要素。有关会员资格具体标准的更多信息，请访问 [大曼彻斯特优质聘用章程网站](#)。

如果您认为您的雇主没有遵守他们实施优质聘用标准的承诺，那么我们建议您首先与您的经理/雇主联系。如果您还有疑问，请[在这里](#)联系“优质聘用章程部门”的团队。

支持者



GMCA GREATER
MANCHESTER
COMBINED
AUTHORITY

ANDY BURNHAM
MAYOR OF
GREATER
MANCHESTER